



Global Environmental/Occupational Health and Safety Policy

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considers environmental protection, occupational health and safety (E/OHS) and site security to be of paramount importance to our employees, contractors, and visitors. Execution of this policy should result in both reduced adverse environmental impacts and occupational risk. Our policy regarding E/OHS is:

- To provide for effective E/OHS Management that is appropriate to the purpose and context of the organization, including the nature, scale and E/OHS impacts of its activities, products and services utilizing the best controls, technologies, and procedures available, which are both technically proven and economically feasible;
- To strive to provide a workplace free of hazards or conditions that may contribute to the risk of employee ill health or injury and to include a commitment to consultation and participation of employees, contractors, and visitors, where applicable;
- To provide a framework for setting strategic, tactical, or operational E/OHS objectives;
- To promote the use of sustainable resources wherever practicable and the prevention or mitigation of adverse environmental, health and safety impacts and other specific commitments relative to the purpose and context of the organization;
- To commit to fulfilling our compliance obligations and where possible “going beyond compliance obligations” which is a common component of voluntary governmental partnerships and stewardship related to E/OHS requirements and other specific obligations relative to the purpose and context of the organization;
- To commit to maintaining an E/OHS Management System in order to promote continuous improvement and enhanced E/OHS performance;
- To control or influence the way HYG’s products and services are designed, manufactured, distributed, consumed and disposed by using a life cycle perspective that can prevent or mitigate environmental impacts from being unintentionally shifted elsewhere within the life cycle;
- To strive for financial and operational benefits that can result from implementing E/OHS sound alternatives that strengthen the organization’s market position; and
- To maintain this E/OHS Policy as documented information, communicated within the organization and made available to relevant interested parties upon request.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rajiv Prasad', written over a horizontal line.

Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group



Política global de medioambiente, seguridad y salud ocupacional

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considera que la protección del medioambiente, la seguridad y la salud ocupacional, así como la seguridad del sitio son de primordial importancia para nuestros empleados, contratistas y visitantes. El cumplimiento de esta política debe dar como resultado una reducción de los impactos ambientales adversos y de los riesgos laborales. Nuestra política en materia de medioambiente, seguridad y salud ocupacional es:

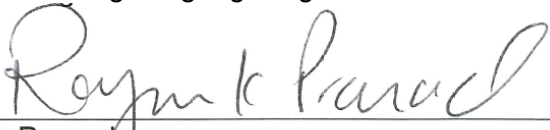
- ofrecer una gestión de medioambiente, seguridad y salud ocupacional eficaz y adecuada para el propósito y el contexto de la organización, incluida la naturaleza, la magnitud y los impactos de sus actividades, productos y servicios en materia de medioambiente, seguridad y salud ocupacional, utilizando los mejores controles, tecnologías, y procedimientos disponibles, técnicamente comprobados y económicamente viables;
- esforzarnos para ofrecer un lugar de trabajo libre de peligros o condiciones que puedan contribuir al riesgo de enfermedades o lesiones de los empleados e incluir un compromiso de consulta y participación de los empleados, contratistas y visitantes, cuando corresponda;
- ofrecer un marco para determinar los objetivos estratégicos, tácticos u operativos de E/OHS;
- promover el uso de recursos sustentables siempre que sea viable, así como prevenir o mitigar los impactos adversos en el medio ambiente, la salud y la seguridad y otros compromisos específicos relacionados con el propósito y el contexto de la organización;
- comprometernos a llevar a cabo nuestras obligaciones normativas y, cuando sea posible, “ir más allá de las obligaciones normativas”, lo cual es un componente común de las asociaciones gubernamentales voluntarias y las obligaciones relacionadas con los requisitos de medioambiente, seguridad y salud ocupacional y otras obligaciones específicas relacionadas con el propósito y el contexto de la organización;
- comprometernos a mantener un sistema de gestión de medioambiente, seguridad y salud ocupacional con el fin de promover la mejora continua y mejorar el desempeño en materia de Medioambiente, seguridad y salud ocupacional;
- controlar o influir en la forma en que los productos y los servicios de HYG se diseñan, fabrican, distribuyen, consumen y desechan usando una perspectiva de ciclo vital que pueda evitar o mitigar que los impactos sobre el medio ambiente se vean desplazados involuntariamente hacia otras partes del ciclo vital;
- esforzarnos por lograr los beneficios financieros y operativos que puedan derivar de la implementación de alternativas seguras de medioambiente, seguridad y salud ocupacional que fortalezcan la posición en el mercado de la organización, y
- mantener esta Política de medioambiente, seguridad y salud ocupacional como información documentada, comunicada dentro de la organización y puesta a disposición de las partes interesadas a solicitud.

Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Globale Umwelt- und Arbeitsschutzrichtlinie

Hyster-Yale Group, Inc. Die Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) hat erkannt, dass der Umweltschutz, der Arbeitsschutz sowie der Objektschutz in unseren Betrieben für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher von größter Bedeutung sind. Die Umsetzung dieser Richtlinie sollte sich sowohl positiv auf die Umwelt als auch auf Arbeitsrisiken auswirken. Unsere Richtlinie in Bezug auf den Arbeitsschutz beinhaltet das Folgende:

- Die Gewährleistung eines effizienten Arbeitsschutzmanagements, das dem Zweck und Kontext des Unternehmens gerecht wird. Dies schließt die Art, den Umfang sowie die Arbeitsschutzauswirkungen seiner Aktivitäten, Erzeugnisse und Dienstleistungen ein, wobei die besten zur Verfügung stehenden Kontrollen, Technologien und Verfahren eingesetzt werden, die sowohl technisch ausgereift und wirtschaftlich vertretbar sind;
- Das Bestreben, einen Arbeitsplatz ohne Gefahren oder Arbeitsbedingungen zu schaffen, die dazu beitragen, dass ein Mitarbeiter erkrankt oder sich verletzt, sowie die Aufnahme einer Verpflichtung zur Konsultation und Beteiligung der Mitarbeiter, Auftragnehmer und Besucher, wo dies möglich ist;
- Die Bereitstellung eines Rahmens für die Festlegung von strategischen, taktischen oder operativen Arbeitsschutzzielen;
- Die Förderung der Verwendung nachhaltiger Ressourcen (soweit möglich) und die Verhütung oder Minderung negativer umwelt-, gesundheits- und sicherheitsrelevanter Auswirkungen sowie andere spezifische Zusagen in Bezug auf den Zweck und Kontext des Unternehmens;
- Die Zusage, unsere Compliance-Verpflichtungen einzuhalten und, wenn möglich, zu übertreffen. Dies ist eine allgemeine Komponente freiwilliger Partnerschaften mit Aufsichtsbehörden und der Verantwortung in Bezug auf Arbeitssicherheitsanforderungen und andere spezifische Verpflichtungen in Hinblick auf den Zweck und Kontext des Unternehmens;
- Die Verpflichtung, ein Arbeitsschutzmanagementsystem zu unterhalten, um fortlaufende Verbesserung beim Arbeitsschutz und eine bessere Arbeitsschutzleistung zu fördern;
- Die Steuerung und Beeinflussung der Art und Weise, in der die Produkte und Dienstleistungen entwickelt, hergestellt bzw. erbracht, vertrieben, verbraucht und entsorgt werden, indem eine Lebenszyklusperspektive eingesetzt wird, die verhindern bzw. minimieren kann, dass Umweltauswirkungen unbeabsichtigt an eine andere Stelle des Lebenszyklus verschoben werden.
- Die Zielsetzung, finanziellen und betrieblichen Nutzen anzustreben, der sich aus dem Einsatz solider Arbeitsschutzalternativen ergibt, die die Marktposition des Unternehmens stärken;
- Die Unterhaltung und Pflege dieser Arbeitsschutzrichtlinie als dokumentierte Information, die innerhalb des Unternehmens verbreitet und den entsprechenden Interessensbeteiligten auf Anfrage zugänglich gemacht wird.



Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Política global de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente

A Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considera a proteção ambiental, saúde e segurança ocupacional (SSMA) e segurança do local de extrema importância para nossos colaboradores, prestadores de serviços e visitantes. A execução desta política deve resultar na redução dos impactos ambientais adversos e do risco ocupacional. Quando o assunto é SSMA, nossa política é:

- Garantir uma gestão efetiva de SSMA que seja adequada para a finalidade e contexto da organização, incluindo a natureza, escala e impactos de SSMA de suas atividades, produtos e serviços utilizando os melhores procedimentos, tecnologias e controles disponíveis, que sejam tanto tecnicamente consagrados quanto economicamente viáveis;
- Buscar garantir um local de trabalho livre de perigos ou condições que possam contribuir para o risco de ferimentos ou insalubridade para os colaboradores, além de incluir um compromisso de consulta e participação dos profissionais, prestadores de serviços e visitantes, quando aplicável;
- Proporcionar uma estrutura para traçar objetivos estratégicos, táticos ou operacionais de SSMA;
- Promover o uso de recursos sustentáveis sempre que possível e a prevenção ou migração de impactos adversos para a segurança, saúde e meio ambiente e outros compromissos específicos quanto à finalidade e o contexto da organização;
- Comprometer-se em cumprir com nossas obrigações de conformidade e, sempre que possível, “ir além de tais obrigações” que é um componente comum de parcerias governamentais voluntárias e responsabilidade com relação aos requisitos de SSMA e outras obrigações específicas relativas à finalidade e ao contexto da organização;
- Comprometer-se em manter um sistema de gestão de SSMA para promover a melhoria contínua e o desempenho elevado de SSMA;
- Controlar ou influenciar a maneira pela qual produtos e serviços da HYG são projetados, fabricados, distribuídos, consumidos e descartados ao usar uma perspectiva de ciclo de vida que possa evitar ou mitigar impactos ambientais de uma alteração involuntária do ciclo de vida do produto e serviços;
- Buscar benefícios operacionais e financeiros que possam resultar na implementação de alternativas sólidas de SSMA que elevem a posição de mercado da organização; e
- Manter esta Política de SSMA e informações documentadas comunicadas dentro da organização e disponibilizadas para terceiros interessados sob solicitação.



Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Politica mondiale sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considera la protezione ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro (E/OHS) e la sicurezza del sito di primaria importanza per i propri dipendenti, appaltatori e visitatori. L'implementazione di questa politica avrà come risultato un minor impatto ambientale e una riduzione dei rischi sul posto di lavoro. La nostra politica in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro consiste in:

- Fornire un'efficace gestione in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro che sia adeguata allo scopo e al contesto dell'organizzazione, tenendo in considerazione la natura, la dimensione e l'impatto di attività, prodotti e servizi, utilizzando le migliori modalità di controllo, tecnologie e procedure disponibili, che siano tecnicamente collaudate ed economicamente fattibili;
- Impegnarsi a fornire un luogo di lavoro privo di pericoli o condizioni che possano contribuire al rischio per la salute o provocare infortuni ai dipendenti, e a promuovere una prassi di consultazione e partecipazione del personale, degli appaltatori e dei visitatori, ove applicabile;
- Fornire un quadro di riferimento per fissare obiettivi strategici, tattici o operativi in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro;
- Promuovere l'utilizzo di risorse sostenibili quando possibile, la prevenzione o l'attenuazione di effetti avversi sull'ambiente, la salute e la sicurezza e promuovere altri impegni specifici relativi allo scopo e al contesto dell'organizzazione;
- Impegnarsi ad ottemperare agli obblighi di conformità e, dove possibile, "andare oltre gli obblighi di conformità" il che costituisce un comune componente della gestione aziendale e di collaborazioni volontarie con gli organismi governativi su questioni relative ai requisiti di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, nonché impegnarsi ad ottemperare ad altri obblighi specifici relativi allo scopo e al contesto dell'organizzazione;
- Impegnarsi a mantenere un sistema di gestione dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro al fine di promuovere un miglioramento costante e prestazioni avanzate in tali ambiti;
- Controllare o influenzare il modo in cui i prodotti e i servizi di HYG sono progettati, prodotti, distribuiti, consumati e smaltiti utilizzando una prospettiva del ciclo di vita che possa impedire o ridurre il rischio che gli impatti ambientali siano involontariamente spostati altrove nel ciclo di vita;
- Impegnarsi per ottenere benefici finanziari e operativi che possano derivare dall'attuazione di valide alternative sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro che rafforzino la posizione di mercato dell'organizzazione; e
- Mantenere questa politica sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro, come informazione documentata, comunicata all'interno dell'organizzazione e resa disponibile su richiesta delle parti interessate.

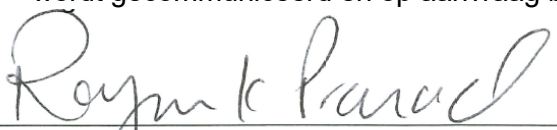


Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Wereldwijd beleid inzake milieubescherming en gezondheid en veiligheid op het werk (E/OHS)

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) beschouwt milieubescherming, de gezondheid en veiligheid op het werk (E/OHS) en locatiebeveiliging als van het allergrootste belang voor hun medewerkers, onderaannemers en bezoekers. De uitvoering van dit beleid moet leiden tot minder negatieve impact op het milieu en minder beroepsrisico's. Ons beleid op het gebied van E/OHS is als volgt:

- Het garanderen van effectief E/OHS-beheer, passend bij de doelstellingen en context van de organisatie, inclusief de aard, omvang en E/OHS-impact van de activiteiten, producten en diensten van de organisatie door gebruik te maken van de best beschikbare controlemiddelen, technologieën en procedures, die zowel technisch beproefd als economisch haalbaar zijn;
- Het streven naar een werkplek die vrij is van gevaren of omstandigheden die kunnen bijdragen aan risico's voor de gezondheid van medewerkers of het oplopen van letsel, en daarnaast de belofte tot raadpleging en participatie van medewerkers, onderaannemers en bezoekers, indien van toepassing;
- Het bieden van een kader voor het stellen van strategische, tactische of operationele E/OHS-doelstellingen;
- Het waar mogelijk bevorderen van het gebruik van duurzame bronnen en voorkomen of beperken van negatieve gevolgen voor het milieu, de gezondheid en veiligheid, en andere specifieke verbintenissen passend bij het doel en de context van de organisatie;
- Wij verbinden ons ertoe te voldoen aan onze nalevingsverplichtingen en waar mogelijk 'verder te gaan dan deze nalevingsverplichtingen' als algemeen onderdeel van vrijwillige gouvernementele partnerschappen en goed rentmeesterschap met betrekking tot E/OHS-vereisten en andere specifieke verplichtingen conform de doelstellingen en context van de organisatie;
- Wij verbinden ons tot het onderhouden van een E/OHS-beheersysteem ter bevordering van continue verbetering en betere E/OHS-prestaties;
- Wij zetten ons in voor het controleren of beïnvloeden van de manier waarop producten en diensten van HYG worden ontworpen, geproduceerd, gedistribueerd, gebruikt en verwijderd door het hanteren van een levenscyclus die kan voorkomen of beperken dat milieueffecten onbedoeld naar een andere fase van de levenscyclus worden verplaatst;
- Het streven naar financiële en operationele voordelen die kunnen resulteren uit de implementatie van E/OHS-conforme alternatieven die de marktpositie van de organisatie versterken; en
- Om dit E/OHS-beleid te onderhouden als gedocumenteerde informatie, die binnen de organisatie wordt gecommuniceerd en op aanvraag beschikbaar wordt gesteld aan belanghebbenden.



Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group



全球环境/职业健康与安全政策

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) 认为环境保护、职业健康与安全 (E/OHS) 和工作场所安全对我们的员工、承包商和访客至关重要。执行此政策后，不利的环境影响和职业风险应当会减少。


- 规定如何利用现有的最佳控制措施技术程序进行适合组织宗旨及背景的有效环境保护、职业健康和安全(E/OHS)管理，包括组织的活动、产品及服务的性质、规模及其对环境保护、职业健康和安全(E/OHS)影响，而这些控制措施及程序在技术上可靠、在经济上可行；
- 力求提供无可能导致员工生病或受伤风险的危险或情况的工作场所，并纳入员工、承包商和访客（视情而定）咨询和参与的承诺；
- 提供制定战略、战术或运营环境保护、职业健康和安全(E/OHS)目标的框架；
- 在一切可行之处，推动使用可持续资源，并预防或减轻不利的环境、健康和影响及推动实现与组织宗旨及背景相关的其它具体承诺；
- 致力于履行我们的合规义务及在可能的情况下“超越合规义务”，这是与环境保护、职业健康和安全(E/OHS)要求相关的自愿政府伙伴关系与管理职责中常见的组成部分，以及与组织宗旨及背景相关的其它具体义务；
- 致力于维护环境保护、职业健康和安全(E/OHS)管理系统以推动持续改进以及提升环境保护、职业健康和安全(E/OHS)绩效；
- 从生命周期的角度控制或影响HYG产品和服务的设计、制造、分销、消费和处置的方式，借此预防或减轻由于在生命周期内无意地转移至其它地方而造成的环境影响；
- 力求通过实施环境保护、职业健康和安全(E/OHS)的合理替代方案，加强组织的市场地位，实现财务和营运效益；
- 将环境保护、职业健康和安全(E/OHS)政策建成文件信息，在组织内传达并根据要求提供给相关利益方。

Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Politique mondiale en matière d'environnement et de santé et sécurité au travail

Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) considère la protection de l'environnement, la santé et la sécurité au travail (E/SST) et la sécurité des sites comme des éléments d'une importance capitale pour nos employés, nos sous-traitants et nos visiteurs. La mise en œuvre de la présente politique doit permettre de réduire à la fois les impacts négatifs sur l'environnement et les risques professionnels. Notre politique en matière d'E/SST vise à :

- Assurer une gestion efficace en matière d'E/SST et adaptée à l'objectif et au contexte de l'organisation, en incluant la nature, l'échelle et les impacts en matière d'E/SST de ses activités, produits et services, en utilisant les meilleures réglementations, technologies, et procédures disponibles, techniquement prouvées et économiquement faisables ;
- S'efforcer de fournir un lieu de travail exempt de dangers ou de conditions propices aux maladies ou aux blessures pour les employés et s'engager à consulter et à faire participer les employés, les sous-traitants et les visiteurs, le cas échéant ;
- Fournir un cadre permettant de définir des objectifs stratégiques, tactiques ou opérationnels en matière d'E/OSS ;
- Promouvoir dans la mesure du possible l'utilisation de ressources durables et la prévention ou l'atténuation des impacts négatifs sur l'environnement, la santé et la sécurité ainsi que d'autres engagements spécifiques relatifs à l'objectif et au contexte de l'organisation ;
- S'engager à respecter nos obligations de conformité et, si possible, « aller au-delà des obligations de conformité », ce qui est une composante commune des partenariats volontaires avec le gouvernement et de l'intendance liés aux exigences en matière d'E/SST et à d'autres obligations spécifiques relatives à l'objectif et au contexte de l'organisation ;
- S'engager à maintenir un système de gestion en matière d'E/SST, visant à promouvoir l'amélioration continue et des performances accrues en matière d'E/SST ;
- Contrôler ou influencer la façon dont les produits et services de HYG sont conçus, fabriqués, distribués, consommés et éliminés, selon une perspective de cycle de vie susceptible d'atténuer ou d'empêcher que les impacts environnementaux ne soient involontairement déplacés vers d'autres étapes du cycle de vie ;
- S'efforcer d'obtenir des avantages financiers et opérationnels pouvant découler de la mise en œuvre d'alternatives valables en matière d'E/SST, qui renforcent la position commerciale de l'organisation ; et
- Maintenir cette politique en matière d'E/SST à titre d'informations documentées, communiquées au sein de l'organisation et mises à la disposition des parties directement concernées, sur demande.

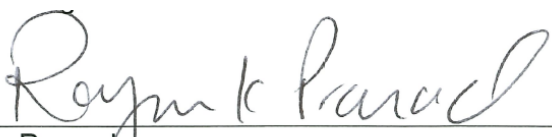


Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group

Глобальная политика по охране труда, окружающей среды и безопасности

Компания Hyster-Yale Group, Inc. (HYG) полагает, что для наших сотрудников, подрядчиков и посетителей чрезвычайно важны охрана окружающей среды, охрана труда и производственная безопасность (ОТОСБ), а также охрана территории наших объектов. Реализация этой политики должна привести к сокращению вреда для окружающей среды и производственных рисков. Компания реализует следующую политику в сфере ОТОСБ:

- обеспечение действенного управления в сфере ОТОСБ, адекватного целям организации и контексту ее деятельности, включая характер, масштаб и влияние деятельности, продукции и услуг компании на ОТОСБ, с применением наилучших доступных контрольных мероприятий, технологий и методик, которые являются как технически обоснованными, так и экономически целесообразными;
- работа над устранением опасностей и условий, повышающих риск заболеваний или травм сотрудников на рабочем месте, и готовность к консультациям и участию сотрудников, подрядчиков и посетителей там, где это необходимо;
- обеспечение организационной структуры для стратегического, тактического и оперативного целеполагания в сфере ОТОСБ;
- содействие использованию возобновляемых ресурсов везде, где это возможно; предотвращение или смягчение негативных последствий для окружающей среды, здоровья и производственной безопасности; прочие конкретные мероприятия, соответствующие целям и условиям деятельности организации;
- последовательное выполнение обязательств по соответствию и «перевыполнение требований по соответствию», когда это возможно, что является обычным компонентом добровольных партнерских отношений с государственными органами и ответственного хозяйствования в отношении требований ОТОСБ и прочих конкретных мероприятий, соответствующих целям и условиям деятельности организации;
- последовательное применение Системы управления ОТОСБ в целях непрерывного совершенствования и роста показателей ОТОСБ;
- контроль или влияние на способы проектирования, изготовления, транспортировки и сбыта, потребления и утилизации продукции и услуг компании HYG с использованием концепции жизненного цикла, позволяющей предотвратить или смягчить воздействия на окружающую среду из-за их непреднамеренного переноса на другие стадии жизненного цикла;
- работа над реализацией финансовых и организационных преимуществ от внедрения альтернативных подходов, удовлетворяющих требованиям ОТОСБ и укрепляющих позиции компании на рынке;
- ведение настоящей Политики ОТОСБ в форме документированной информации, распространяемой внутри организации и доступной заинтересованным сторонам по запросу.



Rajiv Prasad
President & CEO, Hyster-Yale Group