



Oświadczenie dotyczące polityki praw człowieka

Hyster-Yale Materials Handling, Inc. i jej spółki zależne, w tym spółka operacyjna, Hyster-Yale Group, Inc. (łącznie „Hyster-Yale”) to wiodący, globalny producent pełnej gamy wózków widłowych. Podmioty zależne i stowarzyszone Hyster-Yale Group, Inc. to między innymi Bolzoni S.p.A, wiodący światowy producent akcesoriów, wideł i stołów do podnoszenia, pod markami Bolzoni, Auramo i Meyer; oraz Nuvera Fuel Cells, LLD, firma zajmująca się technologiami alternatywnych źródeł energii, szczególnie ogniwami paliwowymi i silnikami.

Hyster-Yale jako firma globalna poważnie traktuje odpowiedzialność korporacyjną i w związku z tym zwraca szczególną uwagę na naszych ludzi, naszą firmę i nasz świat. Uważamy, że prawa człowieka są nieodłączne i chroniąc te prawa, tworzymy niezbędne warunki szacunku dla człowieka, uznania, wolności i sprawiedliwości, jednocześnie wspierając uczciwe i sprawiedliwe miejsce pracy dla naszych pracowników.

Spółka Hyster-Yale opracowała następujące zasady, polityki i praktyki, które wyrażają jej szacunek i zaangażowanie w przestrzeganie podstawowych praw człowieka na całym świecie. Zasady te dotyczą wszystkich pracowników Spółki Hyster-Yale oraz osób współpracujących ze Spółką Hyster-Yale lub działających w jej imieniu. Zasady te obowiązują we wszystkich lokalizacjach Hyster-Yale oraz wszędzie tam, gdzie prowadzona jest działalność Hyster-Yale.



► Nasi ludzie

WYNAGRODZENIE

Godziwe wynagrodzenie i świadczenia dla wszystkich pracowników, które są uczciwe i zgodne z zasadami lokalnego rynku. Spółka Hyster-Yale poprzez skuteczny ład korporacyjny utworzyła silny, niezależny komitet ds. wynagrodzeń, który zapewni strategiczne wytyczne dotyczące rozwoju strategii i programów dotyczących kapitału ludzkiego, aby wspierać strategiczny plan biznesowy Spółki Hyster-Yale i zapewnić odpowiedzialne wynagrodzenie.

DYSKRYMINACJA, NĘKANIE I ZASTRASZANIE

Spółka Hyster-Yale przestrzega zasady, zgodnie z którą wszyscy pracownicy powinni korzystać z miejsca pracy wolnego od wszelkich form dyskryminacji, zastraszania i nękania. Niepożądane zachowanie lub komentarze dotyczące rasy, koloru skóry, pochodzenia narodowego, religii, wieku, płci, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej lub niepełnosprawności nie są tolerowane. Zgodnie z naszymi zasadami pracownicy Hyster-Yale na całym świecie regularnie uczestniczą w szkoleniach dotyczących przeciwdziałania nękanii.

Spółka Hyster-Yale zbada wszystkie zarzuty dyskryminacji i nękania w możliwie jak najszybszy i poufny sposób oraz podejmie działania naprawcze, jeśli będzie to uzasadnione.

Więcej wskazówek na temat polityki Spółki Hyster-Yale dotyczącej przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji można znaleźć [tutaj](#).

BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA

Spółka Hyster-Yale zapewnia bezpieczne i komfortowe środowisko pracy i uważa, że ochrona środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz zabezpieczenie zakładu mają kluczowe znaczenie dla naszych pracowników, wykonawców i gości, a w stosownych przypadkach zobowiązujemy się do współpracy i konsultacji z pracownikami, wykonawcami oraz gośćmi w zakresie bezpieczeństwa.

Spółka Hyster-Yale dąży również do zapewnienia miejsca pracy wolnego od zagrożeń i warunków, które mogą przyczynić się do ryzyka zachorowania lub odniesienia obrażeń przez pracowników.

W związku z tym Spółka Hyster-Yale ustanowiła politykę zerowej tolerancji dla przemocy w miejscu pracy, gróźb werbalnych i niewerbalnych oraz innych działań, które mogłyby w uzasadniony sposób zagrozić bezpieczeństwu fizycznemu i/lub psychologicznemu naszych pracowników lub aktywom fizycznym Spółki Hyster-Yale.

Więcej wskazówek na ten temat można znaleźć w polityce Spółki Hyster-Yale dotyczącej

Numer kontrolny dokumentu: 50111	Data obowiązywania: 18-PAŹ-2023
Cytowanie DCN: 1450	Rewizja nr 1

przemocy w miejscu pracy, która znajduje się [tutaj](#).

► Nasza działalność

PARTNERZY BIZNESOWI

Spółka Hyster-Yale dokłada wszelkich starań na rzecz ochrony praw człowieka w swojej działalności i łańcuchach dostaw. Hyster-Yale nie toleruje wykorzystywania ani nękania ludzi w naszej działalności. HYG nie wykorzystuje i w szczególności zabrania wykorzystywania pracy przymusowej lub pracy dzieci w żadnym ze swoich działań i zobowiązuje się do zapewnienia, że praca przymusowa lub praca dzieci nie będzie miała miejsca w jej łańcuchu dostaw na całym świecie.

Spółka Hyster-Yale współpracuje z dostawcami, którzy przestrzegają naszych zasad i oczekuje od naszych partnerów biznesowych poszanowania naszego zobowiązania do poszanowania praw człowieka. Poprzez kontakt i szkolenia Spółka Hyster-Yale promuje świadomość pracy przymusowej u naszych dostawców. Partnerzy biznesowi są zobowiązani do zrozumienia i przestrzegania naszego Kodeksu postępowania dla partnerów biznesowych, który w szczególności zabrania korzystania z pracy przymusowej dowolnego rodzaju i dotyczy wszystkich naszych agentów, konsultantów, dealerów, dystrybutorów, przedstawicieli handlowych i serwisowych oraz dostawców. Prowadząc interesy z firmą Hyster-Yale, partnerzy biznesowi zaświadcza, że nie wykorzystują niewolnictwa, handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy dzieci ani żadnej innej formy niehumanitarnego traktowania na żadnym etapie ich łańcuchów dostaw. Ponadto partnerzy biznesowi wyrażają zgodę na przeprowadzanie przez Spółkę Hyster-Yale okresowych i kompleksowych przeglądów ich działalności biznesowej (oraz, w stosownych przypadkach, ich podwykonawców) w celu zapewnienia zgodności z politykami Spółki Hyster-Yale.

Więcej wskazówek na temat Kodeksu postępowania partnerów biznesowych można znaleźć [tutaj](#) lub w polityce dotyczącej pracy przymusowej Spółki Hyster-Yale, która znajduje się [tutaj](#).

POLITYKA DOTYCZĄCA ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Spółka Hyster-Yale dokłada wszelkich starań, aby przestrzegać najwyższych standardów etycznych i prawnych w biznesie. Ustanowiła też politykę i procedurę zgłaszania nieprawidłowości, aby zachęcić pracowników i inne osoby do zgłaszania wszelkich oszustw, zagrożeń, kwestii nieetycznych, nadużyć lub wykroczeń, w tym nękania, w przypadku których mogło dojść lub miało miejsce naruszenie zasad lub standardów Spółki Hyster-Yale. Polityka i powiązane z nią procedury zapewniają osobom fizycznym poufne środki zgłaszania takich spraw i zapewniają zgłaszającym.

Spółka Hyster-Yale zapewnia poufny mechanizm raportowania (Alertline), który ułatwia zgłaszanie możliwych nielegalnych, niestosownych lub nieetycznych zachowań w obszarach

Numer kontrolny dokumentu: 50111	Data obowiązywania: 18-PAŹ-2023
Cytowanie DCN: 1450	Rewizja nr 1

opisanych w polityce. Linia Alertline działa 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu i jest obsługiwana przez niezależnego dostawcę zewnętrznego. Linia Alertline została zaprojektowana w celu ochrony poufności i, w stosownych przypadkach, anonimowości, na żądanie i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Linia Alertline zapewnia możliwość raportowania przez Internet, a także bezpłatną usługę telefoniczną.

Więcej wskazówek na temat polityki Spółki Hyster-Yale dotyczącej zgłaszania problemów można znaleźć [tutaj](#).

► Nasz świat

ETYKA

Spółka Hyster-Yale zapewnia, że jej działalność na całym świecie odzwierciedla zobowiązanie Spółki Hyster-Yale do przestrzegania najwyższych standardów prawnych oraz etycznych w odniesieniu do jej członków kadry kierowniczej i pracowników oraz w odniesieniu do lokalnego prawa. W ramach naszych obowiązków pracownicy Spółki Hyster-Yale na całym świecie regularnie zapoznają się z Kodeksem postępowania korporacyjnego Spółki Hyster-Yale („Kodeks”) i/lub uczestniczą w corocznych szkoleniach online z zakresu Kodeksu. Kodeks obejmuje tematy dotyczące m.in. przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, przeciwdziałania nadużyciom, etyki biznesowej oraz promowania zgłaszania nadużyć.

Więcej wskazówek na temat zasad Kodeksu postępowania Spółki Hyster-Yale można znaleźć [tutaj](#).

PRYWATNOŚĆ DANYCH

Spółka Hyster-Yale szanuje prawo osób do prywatności i bardzo poważnie traktuje bezpieczeństwo danych osobowych. Podstawą naszego podejścia do prywatności są zasady ochrony prywatności danych, które zapewniają uczciwe i zgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych oraz odpowiednią przejrzystość wykorzystania. Będziemy gromadzić informacje wyłącznie w konkretnych i uzasadnionych celach, które nie są nadmierne dla celów biznesowych. Zasady te zapewniają, że wykorzystujemy dane osobowe zgodnie z prawami osób fizycznych oraz że osoby fizyczne mogą skorzystać ze swoich praw dotyczących tych danych osobowych.

Więcej wskazówek na temat Zasad prywatności danych Spółki Hyster-Yale można znaleźć [tutaj](#).

MINERAŁY KONFLIKTU

Jako spółka notowana na giełdzie, Hyster-Yale Materials Handling, Inc. oraz jej spółki zależne

Numer kontrolny dokumentu: 50111	Data obowiązywania: 18-PAŹ-2023
Cytowanie DCN: 1450	Rewizja nr 1

(„Hyster-Yale”) są zobowiązane do przestrzegania zasad i regulacji amerykańskiej Komisji Papierów Wartościowych i Giełd dotyczących wszelkich wydobytych materiałów, które mogą być wykorzystywane do finansowania konfliktów w Demokratycznej Republice Konga lub w innych krajach objętych tymi przepisami. Spółka Hyster-Yale musi przeprowadzić analizę due diligence i może to być od niej wymagane, i może wymagać od swoich dostawców ujawnienia pewnych informacji dotyczących minerałów z regionów ogarniętych konfliktami.

Kopię rocznego raportu Spółki Hyster-Yale dotyczącego minerałów z regionów ogarniętych konfliktami można znaleźć [tutaj](#).

Numer kontrolny dokumentu: 50111	Data obowiązywania: 18-PAŹ-2023
Cytowanie DCN: 1450	Rewizja nr 1