



Ihmisoikeuskäytäntöilmoitus

Hyster-Yale Materials Handling, Inc. ja sen tytäryhtiöt, mukaan lukien sen toiminnallinen yhtiö, Hyster-Yale Group, Inc. (yhdessä "Hyster-Yale") on johtava, maailmanlaajuisesti integroitu täyspitkän nostotrukin valmistaja. Hyster-Yale Group, Inc:n tytäryhtiöihin ja osakkuusyhtiöihin kuuluvat Bolzoni S.p.A, johtava maailmanlaajuinen lisälaitteiden, haarukoiden ja nostopöytien valmistaja Bolzoni-, Auramo- ja Meyer-tuotenimien alla, sekä Nuvera Fuel Cells, LLD, polttokennoihin ja moottoreihin keskittyvä vaihtoehtoisen sähkötekniikan yhtiö.

Hyster-Yale on maailmanlaajuinen yhtiö, joka on sitoutunut yritysvastuuseen ja asettaa näin ollen henkilöstönsä, liiketoimintansa ja maailmamme etusijalle. Mielestämme ihmisoikeudet ovat luontaisia, ja kun suojelemme näitä oikeuksia, edistämme välttämättömiä edellytyksiä ihmisten kunnioittamiselle, arvonannolle, vapaudelle ja oikeudenmukaisuudelle vaalien samalla reilua ja oikeudenmukaista työpaikkaa työntekijöillemme.

Hyster-Yale on kehittänyt seuraavat periaatteet, käytännöt ja toimintalinjaukset, jotka osoittavat sen oman kunnioituksen ihmisoikeuksia kohtaan ja sitoutumisen niihin kaikkialla. Nämä käytännöt koskevat kaikkia Hyster-Yalen työntekijöitä ja niitä, jotka harjoittavat liiketoimintaa Hyster-Yalen kanssa tai sen puolesta. Nämä käytännöt koskevat kaikkia Hyster-Yalen toimipaikkoja ja kaikkia niitä paikkoja, joissa Hyster-Yalen liiketoimintaa harjoitetaan.



► Henkilöstömme

KORVAUS

Kaikille työntekijöille käypä korvaus ja edut, jotka ovat oikeudenmukaisia ja paikallisten markkinoiden mukaisia. Tehokkaan hallintotavan avulla Hyster-Yale on perustanut vahvan, riippumattoman palkitsemisvaliokunnan, joka tarjoaa strategista ohjausta henkilöpääomastrategioiden ja -ohjelmien kehittämiseen Hyster-Yalen strategisen liiketoimintasuunnitelman tueksi ja vastuullisen korvauksen varmistamiseksi.

SYRJINTÄ, HÄIRINTÄ JA KIUUSAAMINEN

Hyster-Yale on sitoutunut periaatteeseen, jonka mukaan kaikkien työntekijöiden tulee saada nauttia työpaikasta, jossa ei esiinny minkäänlaista syrjintää, kiusaamista tai häirintää. Ei-toivottua käytöstä tai kommentteja, jotka perustuvat henkilön rotuun, ihonväriin, kansalliseen alkuperään, uskontoon, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, sukupuoli-identiteettiin tai vammaan, ei suvaita. Periaatteidensa mukaisesti Hyster-Yalen työntekijät ympäri maailman osallistuvat säännöllisesti häirinnän vastaiseen koulutukseen.

Hyster-Yale tutkii kaikki syrjintää ja häirintää koskevat väitteet mahdollisimman nopeasti ja luottamuksellisesti ja ryhtyy tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin.

Lisätietoja Hyster-Yalen häirinnän ja syrjinnän vastaisesta käytännöstä on [täällä](#).

SUOJA JA TURVALLISUUS

Hyster-Yale tarjoaa turvallisen ja miellyttävän työympäristön ja pitää ympäristönsuojelua, työterveyttä ja -turvallisuutta sekä toimipaikan turvallisuutta ensisijaisen tärkeänä työntekijöillemme, urakoitsijoillemme ja vierailijoillemme. Sitoudumme tarvittaessa yhteistyöhön ja neuvonpitoon työntekijöiden, urakoitsijoiden ja vierailijoiden kanssa turvallisuutta koskevista asioista.

Hyster-Yale pyrkii myös tarjoamaan työpaikan, jossa ei ole vaaroja tai olosuhteita, jotka voivat lisätä työntekijöiden riskiä sairastua tai loukkaantua.

Näin ollen Hyster-Yale on omaksunut nollatoleranssikäytännön työpaikkaväkivallalle, sanallisille ja sanattomille uhkauksille ja muille toimille, jotka voivat kohtuudella aiheuttaa huolta työntekijöidemme ruumiillisesta ja/tai henkisestä turvallisuudesta tai Hyster-Yalen aineellisista varoista.

Lisäohjeita näistä aiheista on Hyster-Yalen työpaikkaväkivaltakäytännössä [täällä](#).

► Liiketoimintamme

Asiakirjan tarkistusnumero: 50111	Voimaantulopäivä: 18.10.2023
Asiakirjan viitetarkistusnumero: 1450	Korjattu versio nro 1

LIIKEKUMPPANIT

Hyster-Yale on sitoutunut suojaamaan ihmisoikeuksia toiminnassaan ja toimitusketjuissaan. Hyster-Yale ei suvaitse ihmisten hyväksikäyttöä tai häirintää liiketoiminnassaan. HYG ei käytä pakkotyötä tai lapsityövoimaa ja nimenomaisesti kieltää niiden käytön kaikessa toiminnassaan ja on sitoutunut varmistamaan, että sen toimitusketjussa ei esiinny pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään päin maailmaa.

Hyster-Yale tekee yhteistyötä periaatteitamme noudattavien toimittajien kanssa, ja odotamme liikekumppaniemme jakavan sitoumuksemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Hyster-Yale edistää viestinnän ja koulutuksen avulla toimittajiensa tietoisuutta pakkotyöstä. Liikekumppanien on ymmärrettävä liikekumppaneiden menettelysääntömme ja noudatettava niitä. Ne kieltävät nimenomaisesti kaikenlaisen pakkotyön käytön ja koskevat kaikkia asiamiehiämme, konsulttejamme, jälleenmyyjiamme, jakelijoitamme, myynti- ja huoltoedustajiamme ja toimittajiamme. Harjoittamalla liiketoimintaa Hyster-Yalen kanssa liikekumppanit vahvistavat, että ne eivät käytä orjuutta, ihmiskauppaa, pakkotyötä, lapsityövoimaa tai muuta epäinhimillistä kohtelua missään toimitusketjunsä vaiheessa. Lisäksi liikekumppanit suostuvat siihen, että Hyster-Yale suorittaa säännöllisiä ja kattavia tarkastuksia niiden liiketoimista (ja tarvittaessa niiden alihankkijoista) varmistaakseen, että Hyster-Yalen käytäntöjä noudatetaan.

Lisäohjeita liikekumppaneiden menettelysäännöistä on [täällä](#) ja Hyster-Yalen pakkotyökäytännöstä [täällä](#).

ILMOITUSKÄYTÄNTÖ

Hyster-Yale on sitoutunut noudattamaan tiukimpia mahdollisia eettisen ja laillisen liiketoimintatapanormeja ja on laatinut ilmoituskäytännön ja -menettelyn, jolla työntekijöitä ja henkilöitä kannustetaan ilmoittamaan kaikista petoksista, riskeistä, epäeettisistä asioista, väärinkäytöksistä tai rikkomuksista, mukaan lukien häirintä, joissa Hyster-Yalen käytäntöjä tai normeja on rikottu tai saatettu rikkoa. Käytäntö ja siihen liittyvät menettelyt tarjoavat henkilöille luottamuksellisen tavan ilmoittaa tällaisista asioista ja suojaavat kaikkia henkilöitä, jotka ilmoittavat tällaisista asioista.

Hyster-Yale tarjoaa luottamuksellisen ilmoitusjärjestelmän (Alertline), joka helpottaa ilmoituksen tekemistä mahdollisesta laittomasta, sopimattomasta tai epäeettisestä käytöksestä tässä käytännössä kuvatuilla alueilla. Alertline toimii jatkuvasti, ja sitä hoitaa riippumaton ulkopuolinen palveluntarjoaja. Alertline on suunniteltu suojaamaan luottamuksellisuutta ja tarvittaessa nimettömyyttä, jos sitä pyydetään, ja toimimaan sovellettavien lakien mukaisesti. Alertline tarjoaa verkkopohjaisen ilmoitustoiminnon sekä maksuttoman puhelinpalvelun.

Lisäohjeita Hyster-Yalen ilmoituskäytännöstä on [täällä](#).

Asiakirjan tarkistusnumero: 50111	Voimaantulopäivä: 18.10.2023
Asiakirjan viitetarkistusnumero: 1450	Korjattu versio nro 1

►Maailmamme

ETIIKKA

Hyster-Yale varmistaa, että sen maailmanlaajuiset toiminnot edustavat Hyster-Yalen sitoutumista tiukimpiin mahdollisiin laillisiin ja eettisiin toimintanormeihin toimihenkilöidensä ja työntekijöidensä sekä paikallisen lain noudattamisen osalta. Osana Hyster-Yalen velvollisuuksia sen työntekijät ympäri maailman käyvät säännöllisesti läpi Hyster-Yalen käytäntösäännöt ("säännöt") ja/tai osallistuvat vuosittaiseen sääntöjä koskevaan verkkokoulutukseen. Säännöt sisältävät aiheita muun muassa korruption ja lahjonnan torjunnasta, kartellien torjunnasta ja liiketoimintaetiikasta sekä käytösrikkomuksista ilmoittamisen edistämisestä.

Lisäohjeita Hyster-Yalen käytäntösäännöistä on [täällä](#).

TIETOSUOJA

Hyster-Yale kunnioittaa yksilön oikeutta yksityisyyteen ja suhtautuu henkilötietojen suojaan hyvin vakavasti. Lähestymistapamme yksityisyyteen perustuu muun muassa tietosuojaperiaatteisiin, jotka varmistavat henkilötietojen oikeudenmukaisen ja laillisen käsittelyn ja tarjoavat asianmukaisen käytön avoimuuden. Keräämme tietoja vain tiettyihin perusteltuihin tarkoituksiin, jotka eivät ole liiallisia liiketoiminnallisiin tarkoituksiin. Nämä periaatteet varmistavat, että käytämme henkilötietoja yksilön oikeuksien mukaisesti ja että henkilöt voivat käyttää oikeuksiaan noiden henkilötietojen suhteen.

Lisäohjeita Hyster-Yalen tietosuojaperiaatteista on [täällä](#).

KONFLIKTIALUEILTA PERÄISIN OLEVAT MINERAALIT

Julkisesti noteerattuna yhtiönä Hyster-Yale Materials Handling, Inc. ja sen tytäryhtiöt ("Hyster-Yale") ovat velvollisia noudattamaan Yhdysvaltain arvopaperi- ja pörssikomitean sääntöjä ja määräyksiä koskien louhittuja materiaaleja, joita voidaan käyttää konfliktin rahoittamiseen Kongon demokraattisessa tasavallassa tai missä tahansa muussa asiaankuuluvassa maassa. Hyster-Yalen on suoritettava yritystarkastus, ja sitä voidaan vaatia ja se voi myös vaatia toimittajiaan tekemään tietyt konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja koskevat ilmoitukset.

Voit tutustua Hyster-Yalen konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja koskevaan vuosikertomukseen [täällä](#).

Asiakirjan tarkistusnumero: 50111	Voimaantulopäivä: 18.10.2023
Asiakirjan viitetarkistusnumero: 1450	Korjattu versio nro 1