



## 人权政策声明

Hyster-Yale Materials Handling, Inc.及其子公司，包括其运营公司 Hyster-Yale Group, Inc.（统称为“Hyster-Yale”）是全球领先的综合性全线叉车制造商。Hyster-Yale Group, Inc.子公司和关联公司包括 Bolzoni S.p.A.（全球领先的叉车属具、货叉、升降台制造商，旗下拥有 Bolzoni、Auramo 和 Meyer 品牌），和 Nuvera Fuel Cells, LLD（专注于燃料电池堆和引擎的能源替代技术公司）。

作为一家全球性公司，Hyster-Yale 致力于履行企业责任，因而将我们的员工、我们的业务以及我们的世界置于首位。我们认为，人权与生俱来。当我们保护这些权利时，我们就是在为人类的尊重、关怀、自由和正义创造必要条件，同时也为员工营造了公平公正的工作场所。

Hyster-Yale 制定了以下原则、政策和范例，以显示其对世界各国人民基本人权的尊重和承诺。这些政策适用于 Hyster-Yale 的所有员工以及与 Hyster-Yale 或代表 Hyster-Yale 开展业务的人员。这些政策适用于所有 Hyster-Yale 所在地以及 Hyster-Yale 开展业务的任何地方。



## ► 我们的员工

### 薪酬

为所有员工提供公平且符合当地市场水平的薪酬和福利。Hyster-Yale 通过有效管理公司，建立了健全独立的薪酬委员会，为 人力资本战略和计划的发展提供战略性指导，以支持 Hyster-Yale 的战略业务计划，并确保提供公平合理的薪酬。

### 歧视、骚扰和霸凌

Hyster-Yale 秉承的原则是，所有员工都应享有一个不存在任何形式歧视、霸凌和骚扰的工作场所。Hyster-Yale 对以下行为始终持零容忍态度：基于个人种族、肤色、国籍、宗教、年龄、性别、性取向、性别认同或身心障碍等实施不当行为或发表不当言论。为践行我们的原则，Hyster-Yale 全球员工均定期参加反骚扰培训。

Hyster-Yale 已经并将尽量以保密的方式尽快调查所有歧视和骚扰控诉，并在确证属实后采取纠正措施。

您可以在[此处](#)获取有关 Hyster-Yale 反骚扰和反歧视政策的更多指导。

### 安全与保障

Hyster-Yale 为员工、承包商和来访者提供安全舒适的工作环境，并将环境保护、职业健康和安全以及工作场所安全视为重中之重，在适当的情况下，我们致力于与员工、承包商和来访者就安全问题进行合作和协商。

Hyster-Yale 还致力于提供安全的工作场所，使员工免于承担生病或受伤的风险。

此外，Hyster-Yale 制定了零容忍政策，以禁止工作场所暴力、口头威胁和非口头威胁，以及其他可能导致员工身体安全和/或心理安全或 Hyster-Yale 有形资产受到威胁的行为。

您可以在[此处](#)的 Hyster-Yale 工作场所暴力政策中获取有关这些主题的更多指导。

文件控制编号：50111	生效日期：2023 年 10 月 18 日
援引 DCN：1450	修订号 1

## ► 我们的业务

### 业务合作伙伴

**Hyster-Yale** 致力于在其运营和供应链中保护人权。**Hyster-Yale** 绝不容忍在我们的业务中剥削或骚扰员工。**HYG** 在其任何运营活动中都不会使用或明确禁止使用强迫劳工或童工，并致力于确保在其全球供应链中不会出现使用强迫劳工或童工的现象。

**Hyster-Yale** 与支持我们原则的供应商合作，希望我们的业务合作伙伴也能与我们一样，承诺尊重人权。**Hyster-Yale** 通过外展服务和培训，提高供应商禁用强迫劳工的意识。业务合作伙伴必须了解并遵守我们的业务合作伙伴行为准则，该准则明确禁止使用任何形式的强迫劳工，适用于我们的所有代理商、顾问、经销商、分销商、销售和服务代理以及供应商。与 **Hyster-Yale** 开展业务，即证明业务合作伙伴在其各自供应链的任何阶段均未使用奴役、人口贩运、强迫劳工、童工或任何其他形式的不人道待遇。此外，业务合作伙伴同意 **Hyster-Yale** 对其业务运营（及其分包商，视情况而定）进行定期和全面的审查，以确保遵守 **Hyster-Yale** 的政策。

您可以在[此处](#)获取更多有关业务合作伙伴行为准则的指导，或在[此处](#)获取有关 **Hyster-Yale** 强迫劳工政策的指导。

### “勇于直言”政策

**Hyster-Yale** 致力于最高标准的道德和法律商业行为，并制定了“勇于直言”政策和程序，鼓励员工和个人举报任何可能或已经发生的违反 **Hyster-Yale** 政策或标准的欺诈、风险、不道德行为、渎职或不法行为（包括骚扰）。该政策和相关程序为个人提供了举报此类事项的保密途径，并为举报此类事项的任何个人提供保护。

**Hyster-Yale** 提供保密举报机制（举报热线），便于举报政策所述领域中可能存在的非法行为、不当行为或不道德行为。举报热线提供全天候服务，由独立的第三方提供商运营。举报热线的设计旨在保护机密性，并在适用情况下，根据要求和适用法律保护匿名性。举报热线提供在线举报功能和免费电话服务。

您可以在[此处](#)找到有关 **Hyster-Yale** “勇于直言”政策的更多指导。

文件控制编号：50111	生效日期：2023年10月18日
援引 DCN：1450	修订号 1

## ► 我们的世界

### 道德准则

Hyster-Yale 确保其全球运营体现其对管理人员和员工以及当地法律的最高法律和道德行为标准的承诺。我们的义务同样包括，全球 Hyster-Yale 员工定期查看 Hyster-Yale 《公司行为规范》（“《规范》”）和/或参加年度在线准则培训。准则包括反贪污贿赂、反垄断、商业道德和促进举报不当行为等主题。

您可以在[此处](#)找到有关 Hyster-Yale 《公司行为规范》政策的更多指导。

### 数据隐私

Hyster-Yale 尊重个人的隐私权，并且十分重视个人的数据安全。我们隐私保护方法的根基包括数据隐私原则，以确保公平、合法地处理个人信息，并提供适当的使用透明度。我们仅出于特定且合法的目的收集信息，不会将其过度用于商业目的。这些原则确保我们使用个人数据时遵守个人权利，并确保个人能够行使个人数据方面的权利。

您可以在[此处](#)找到有关 Hyster-Yale 数据隐私原则的更多指导。

### 冲突矿产

作为一家上市公司，Hyster-Yale Materials Handling, Inc. 及其子公司（简称“Hyster-Yale”）必须遵守美国证券交易委员会的相关规定和法规，不得将任何开采材料用于资助刚果民主共和国或任何其他所涉国家的冲突。Hyster-Yale 必须进行尽职调查，并且可能被要求和可能要求其供应商对冲突矿产进行特定披露。

您可以在[此处](#)查看 Hyster-Yale 冲突矿产年度报告的副本。

文件控制编号：50111	生效日期：2023 年 10 月 18 日
援引 DCN：1450	修订号 1