



Policymeddelande gällande mänskliga rättigheter

Hyster-Yale, Inc. och dess dotterbolag, inklusive dess rörelsedrivande företag, Hyster-Yale Materials Handling, Inc. (gemensamt "Hyster-Yale") är en ledande, globalt integrerad tillverkare av alla typer av gaffeltruckar. Hyster-Yale Materials Handling, Inc.'s dotterbolag och närstående bolag, inkluderar Bolzoni S.p.A, en ledande global tillverkare av tillbehör, gafflar och lyftbord, under varumärkena Bolzoni, Auramo och Meyer samt Nuvera Fuel Cells, LLD, ett företag inom alternativ kraftteknik med fokus på bränslecellsstativ och motorer.

Som ett globalt företag åtar sig Hyster-Yale företagsansvar och prioriterar därför i hög grad vår personal, vår verksamhet och vår värld. Vi anser att mänskliga rättigheter är grundläggande och när vi skyddar dessa rättigheter odlar vi nödvändiga förutsättningar för mänsklig respekt, hänsyn, frihet och rättvisa, samtidigt som vi främjar en ärlig och rättvis arbetsplats för våra anställda.

Hyster-Yale har utvecklat följande principer, policyer och praxis som demonstrerar företagets respekt och engagemang för människors grundläggande mänskliga rättigheter överallt. Dessa policyer gäller alla Hyster-Yales anställda och de som gör affärer med eller på uppdrag av Hyster-Yale. Dessa policyer gäller på alla Hyster-Yales anläggningar och överallt där Hyster-Yales verksamhet bedrivs.

► Våra medarbetare

ERSÄTTNING

Rättvis ersättning och rättvisa förmåner, som är förenliga med den lokala marknaden, för alla anställda. Hyster-Yale har genom effektiv bolagsstyrning etablerat en stark, oberoende ersättningskommitté för att tillhandahålla strategisk vägledning kring utvecklingen strategier och program inom HR i syfte att stödja Hyster-Yales strategiska affärsplan och säkerställa ansvarsfull ersättning.

DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH MOBBNING

Hyster-Yale har åtagit sig principen att alla anställda ska ha en arbetsplats som är fri från alla former av diskriminering, mobbning och trakasserier. Ovälkommet uppförande eller kommentarer om en persons ras, hudfärg, nationella ursprung, religion, ålder, kön, sexuella läggning, könsidentitet eller funktionshinder tolereras inte. I enlighet med våra principer deltar Hyster-Yales anställda över hela världen regelbundet i utbildningar om hur man motverkar trakasserier.

Hyster-Yale utreder alla anklagelser om diskriminering och trakasserier så skyndsamt och konfidentiellt som möjligt och kommer att vidta korrigerande åtgärder när det är motiverat.

Du hittar mer vägledning om Hyster-Yales policy mot trakasserier och diskriminering [här](#).

TRYGGHET OCH SÄKERHET

Hyster-Yale tillhandahåller en säker och bekväm arbetsmiljö och anser att miljöskydd, företagshälsa och säkra arbetsplatser är av största vikt för våra anställda, entreprenörer och besökare, och därför har vi åtagit oss att samarbeta och samråda med anställda, entreprenörer och besökare om säkerhet då det är tillämpligt.

Hyster-Yale strävar också efter att tillhandahålla en arbetsplats fri från faror eller förhållanden som kan utgöra en risk för anställdas hälsa eller för att anställda skadas.

Följaktligen har Hyster-Yale upprättat en nolltoleranspolicy för våld på arbetsplatsen, verbala och icke-verbala hot samt andra handlingar som rimligen kan få effekten att de orsakar risker för våra anställdas fysiska och/eller psykiska säkerhet eller för Hyster-Yales fysiska tillgångar.

Du kan hitta mer vägledning om dessa ämnen i Hyster-Yales policy om våld på arbetsplatsen [här](#).

► Vår verksamhet

AFFÄRSPARTNER

Hyster-Yale har åtagit sig att skydda de mänskliga rättigheterna i sin verksamhet och sina leveranskedjor. Hyster-Yale tolererar inte att människor exploateras eller trakasseras i vår verksamhet. HYG använder inte och förbjuder specifikt användning av tvångsarbete eller barnarbete i någon av sina verksamheter och åta sig att säkerställa att tvångsarbete eller barnarbete inte förekommer i dess leveranskedja runt om i världen.

Hyster-Yale samarbetar med leverantörer som följer våra principer och vi förväntar oss att våra affärspartner delar vårt åtagande för att respektera mänskliga rättigheter. Genom uppsökande verksamhet och utbildning främjar Hyster-Yale medvetenhet om tvångsarbete hos våra leverantörer. Affärspartner måste förstå och följa vår uppförandekod för affärspartner, vilken specifikt förbjuder användning av tvångsarbete av något slag och som gäller för alla våra ombud, konsulter, återförsäljare, distributörer, försäljnings- och serviceombud och leverantörer. Genom att göra affärer med Hyster-Yale intygar affärspartner att de inte använder slaveri, människohandel, tvångsarbete, barnarbete eller någon annan form av omänsklig behandling i något skede av sina respektive leveranskedjor. Dessutom samtycker affärspartner till att Hyster-Yale utför regelbundna och omfattande granskningar av deras affärsverksamhet (och underleverantörer, beroende på vad som är lämpligt) för att säkerställa efterlevnad av Hyster-Yales policyer.

Du kan hitta mer vägledning om uppförandekoden för affärspartner [här](#) eller i Hyster-Yales

Dokumentkontrollnummer: 50111	Ikraftträdande: 14-OCT-2025
Citerar DCN: 1450	Revision nr 3

policy om tvångsarbete [här](#).

SPEAK UP-POLICY

Hyster-Yale arbetar för att uppfylla de högsta standarderna för etiskt och juridiskt affärsuppförande och har upprättat en Speak Up-policy och Speak Up-rutiner för att uppmuntra anställda och individer att rapportera eventuella bedrägerier, risker, oetiska ärenden, oegentligheter eller förseelser, inklusive trakasserier där överträdelser av policyer eller standarder inom Hyster-Yale kan ha inträffat eller har inträffat. Policyn och relaterade rutiner ger individer ett konfidentiellt sätt att rapportera sådana ärenden och ger skydd till alla individer som rapporterar sådana ärenden.

Hyster-Yale tillhandahåller en konfidentiell rapporteringsmekanism (Alertline) som underlättar rapportering av eventuellt olagligt, olämpligt eller oetiskt beteende inom områdena som beskrivs i policyn. Alertline fungerar dygnet runt, sju dagar i veckan och drivs av en oberoende tredjepartsleverantör. Alertline är utformad för att skydda sekretessen och, i förekommande fall, anonymiteten, om så begärs och så långt det är förenligt med tillämpliga lagar. Alertline tillhandahåller en webbaserad rapporteringsfunktion samt en avgiftsfri telefonbaserad tjänst.

Du kan hitta mer vägledning om Hyster-Yales Speak Up-policy [här](#).

► Vår värld

ETIK

Hyster-Yale ser till att dess globala verksamhet representerar Hyster-Yales engagemang för de högsta normerna inom juridiskt och etiskt uppförande med avseende på dess tjänstemän och anställda och med avseende på lokal lagstiftning. Som en del av våra skyldigheter granskar Hyster-Yales anställda över hela världen regelbundet Hyster-Yales uppförandekod ("koden") och/eller deltar i en årlig utbildning om uppförandekoden online. Koden innehåller ämnen som bland annat antikorruption och mutor, antitrust, affärsetik och främjande av rapportering av olämpligt uppförande.

Du hittar mer vägledning om Hyster-Yales uppförandekod [här](#).

DATASKYDD

Hyster-Yale respekterar en persons rätt till integritet och tar säkerheten för personuppgifter på största allvar. Grunden i vår integritetsstrategi inkluderar principer för dataskydd som säkerställer rättvis och laglig behandling av personuppgifter och ger lämplig transparens i användningen. Vi kommer endast att samla in information för specifika och legitima ändamål, vilka inte är överdrivna, för affärssyftet. Dessa principer säkerställer att vi använder personuppgifter i enlighet med individuella rättigheter och att individer kan utöva sina rättigheter över dessa personuppgifter.

Du hittar mer vägledning om Hyster-Yales principer för datasekretess [här](#).

Dokumentkontrollnummer: 50111	Ikraftträdande: 14-OCT-2025
Citerar DCN: 1450	Revision nr 3

KONFLIKTMINERALER

Som ett börsnoterat företag måste Hyster-Yale, Inc. och dess dotterbolag ("Hyster-Yale") följa amerikanska Securities and Exchange Commissions regler och bestämmelser gällande allt gruvmaterial som kan användas för att finansiera konflikter i Demokratiska republiken Kongo eller andra länder som omfattas av dessa. Hyster-Yale måste genomföra due diligence och kan krävas och kan också kräva att dess leverantörer lämnar vissa upplysningar om konfliktmineraler.

Du kan granska en kopia av Hyster-Yales årsrapport om konfliktmineraler [här](#).

Dokumentkontrollnummer: 50111	Ikraftträdande: 14-OCT-2025
Citerar DCN: 1450	Revision nr 3