



Dichiarazione sulla Politica sui diritti umani

Hyster-Yale, Inc. e le sue controllate, tra cui la sua società operativa, Hyster-Yale Materials Handling, Inc. (collettivamente “Hyster-Yale”) è un produttore leader di carrelli elevatori a linea completa integrato a livello globale. Le controllate e le affiliate di Hyster-Yale Materials Handling, Inc. includono Bolzoni S.p.A., produttore leader mondiale di accessori, forche e tavoli di sollevamento, con i marchi Bolzoni, Auramo e Meyer; e Nuvera Fuel Cells, LLD, una società di tecnologia energetica alternativa incentrata su supporti e motori per celle a combustibile.

Hyster-Yale, in qualità di società globale, si impegna a rispettare la responsabilità aziendale e, come tale, attribuisce grande priorità al nostro Personale, alla nostra Attività e al nostro Mondo. Riteniamo che i diritti umani siano intrinseci e che quando proteggiamo questi diritti coltiviamo le condizioni necessarie per il rispetto, l’interesse, la libertà e la giustizia umani, promuovendo al contempo un luogo di lavoro equo e giusto per i nostri dipendenti.

Hyster-Yale ha sviluppato i seguenti principi, politiche e pratiche che dimostrano il proprio rispetto e impegno per i diritti umani fondamentali delle persone di tutto il mondo. Queste politiche si applicano a tutti i dipendenti Hyster-Yale e a coloro che fanno affari con o per conto di Hyster-Yale. Queste politiche si applicano a tutte le sedi Hyster-Yale e ovunque si svolga l’attività di Hyster-Yale.

► Il nostro personale

RETRIBUZIONE

Retribuzione e benefit equi per tutti i dipendenti che sono equi e coerenti con il mercato locale. Hyster-Yale, attraverso un’efficace Governance aziendale, ha istituito un comitato di retribuzione solido e indipendente per fornire una guida strategica sullo sviluppo di strategie e programmi di capitale umano a supporto del piano aziendale strategico di Hyster-Yale e per garantire una retribuzione responsabile.

DISCRIMINAZIONE, MOLESTIE E BULLISMO

Hyster-Yale si impegna a garantire che tutti i dipendenti godano di un luogo di lavoro privo di qualsiasi forma di discriminazione, bullismo e molestia. Non sono tollerati comportamenti o commenti indesiderati basati su razza, colore, origine nazionale, religione, età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere o disabilità di una persona. In linea con i nostri principi, i dipendenti Hyster-Yale di tutto il mondo partecipano regolarmente alla

formazione anti-molestie.

Hyster-Yale indaga e indagherà su tutte le accuse di discriminazione e molestie nel modo più tempestivo e riservato possibile e adotterà misure correttive quando giustificato.

Ulteriori indicazioni sulla politica anti-molestie e anti-discriminazione di Hyster-Yale sono disponibili [qui](#).

SICUREZZA

Hyster-Yale offre un ambiente di lavoro sicuro e confortevole e considera la protezione ambientale, la salute e la sicurezza sul lavoro e la sicurezza della sede di fondamentale importanza per i nostri dipendenti, appaltatori e visitatori e, ove applicabile, ci impegniamo a collaborare e consultare dipendenti, appaltatori e visitatori in merito alla sicurezza.

Hyster-Yale si impegna inoltre a fornire un luogo di lavoro privo di pericoli o condizioni che possono contribuire al rischio di malattie o infortuni dei dipendenti.

Di conseguenza, Hyster-Yale ha stabilito una politica di tolleranza zero per la violenza sul luogo di lavoro, le minacce verbali e non verbali e altre azioni che potrebbero ragionevolmente avere l'effetto di causare preoccupazione per la sicurezza fisica e/o psicologica dei nostri dipendenti o per le risorse fisiche di Hyster-Yale.

Potete trovare ulteriori indicazioni su questi argomenti nella politica sulla violenza sul posto di lavoro di Hyster-Yale [qui](#).

► La nostra attività

PARTNER COMMERCIALI

Hyster-Yale si impegna a proteggere i diritti umani nelle proprie operazioni e catene di fornitura. Hyster-Yale non tollera lo sfruttamento né le molestie delle persone nella nostra attività. HYG non utilizza e vieta specificamente l'uso del lavoro forzato o minorile in nessuna delle sue operazioni e si impegna a garantire che il lavoro forzato o il lavoro minorile non avvenga nella sua catena di fornitura in tutto il mondo.

Hyster-Yale collabora con fornitori che si allineano ai nostri principi e ci aspettiamo che i nostri partner commerciali condividano il nostro impegno a rispettare i diritti umani. Attraverso la sensibilizzazione e la formazione, Hyster-Yale promuove la consapevolezza del lavoro forzato con i nostri fornitori. I Partner commerciali sono tenuti a comprendere e rispettare il nostro Codice di condotta per i Partner commerciali che vieta specificamente l'uso del lavoro forzato di qualsiasi tipo e si applica a tutti i nostri agenti, consulenti, rivenditori, distributori, agenti di vendita e di servizio e fornitori. Operando con Hyster-Yale, i Partner commerciali certificano di non utilizzare schiavitù, traffico di esseri umani, lavoro forzato, lavoro minorile o qualsiasi altra forma di trattamento disumano in nessuna fase delle rispettive catene di fornitura. Inoltre, i Partner commerciali acconsentono a che Hyster-Yale esegua revisioni periodiche e complete delle proprie operazioni commerciali (e

| | |
|---|--------------------------------|
| Codice di controllo del documento: 50111 | Decorrenza: 14-OCT-2025 |
| DCN di citazione: 1450 | Revisione N. 3 |

dei rispettivi subappaltatori, a seconda dei casi) per garantire la conformità alle politiche di Hyster-Yale.

Potete trovare ulteriori indicazioni sul Codice di condotta per i Partner commerciali [qui](#) o sulla politica sul lavoro forzato di Hyster-Yale [qui](#).

POLITICA DI SEGNALAZIONE

Hyster-Yale si impegna a rispettare i più elevati standard di condotta aziendale etica e legale e ha stabilito una politica e una procedura di segnalazione per incoraggiare dipendenti e persone a segnalare qualsiasi frode, rischio, questione non etica, imperizia o illecito, comprese le molestie che hanno comportato o che avrebbero potuto comportare violazioni delle politiche o degli standard all'interno di Hyster-Yale. La politica e le relative procedure forniscono alle persone un mezzo riservato per segnalare tali questioni e garantiscono protezione a tutte le persone che segnalano tali questioni.

Hyster-Yale fornisce un meccanismo di segnalazione riservato (Alertline) che facilita la segnalazione di possibili comportamenti illegali, inappropriati o non etici nelle aree descritte nella politica. La Alertline opera 24 ore su 24, sette giorni su sette ed è gestita da un fornitore terzo indipendente. La Alertline è progettata per proteggere la riservatezza e, ove applicabile, l'anonimato, se richiesto e in conformità con le leggi applicabili. La Alertline fornisce una funzionalità di segnalazione basata sul Web e un servizio telefonico gratuito.

Potete trovare ulteriori indicazioni sulla politica di segnalazione di Hyster-Yale [qui](#).

► Il nostro mondo

ETICA

Hyster-Yale garantisce che le sue operazioni in tutto il mondo rappresentino l'impegno di Hyster-Yale verso i più elevati standard di condotta legale ed etica nei confronti dei suoi funzionari e dipendenti e nel rispetto della legge locale. Nell'ambito dei nostri obblighi, i dipendenti Hyster-Yale di tutto il mondo rivedono regolarmente il Codice di condotta aziendale di Hyster-Yale (il "Codice") e/o partecipano alla formazione annuale online sul Codice. Il Codice include argomenti relativi ad Anti-corruzione e anti-concussione, Anti-Trust, Etica aziendale e Promozione della segnalazione di condotte illecite, tra gli altri.

Potete trovare ulteriori indicazioni sulla politica del Codice di condotta aziendale di Hyster-Yale [qui](#).

PRIVACY DEI DATI

Hyster-Yale rispetta il diritto alla privacy di una persona e prende molto sul serio la sicurezza dei dati personali. La base del nostro approccio alla privacy include principi sulla privacy dei dati che garantiscono un trattamento equo e lecito delle informazioni personali e forniscono un'adeguata trasparenza d'uso. Raccoglieremo informazioni solo per scopi specifici e legittimi e che non siano eccessivi per lo scopo aziendale. Questi principi garantiscono che utilizziamo i dati personali in conformità con i diritti individuali e che le persone possano esercitare i

| | |
|---|--------------------------------|
| Codice di controllo del documento: 50111 | Decorrenza: 14-OCT-2025 |
| DCN di citazione: 1450 | Revisione N. 3 |

propri diritti su tali dati personali.

Ulteriori indicazioni sui Principi sulla privacy dei dati di Hyster-Yale sono disponibili [qui](#).

MINERALI PROVENIENTI DA AREE CONFLITTO

In qualità di società quotata in borsa, Hyster-Yale, Inc. e le sue controllate (“Hyster-Yale”) sono tenute a rispettare le norme e i regolamenti della Securities and Exchange Commission statunitense relativi a qualsiasi materiale estratto che possa essere utilizzato per finanziare il conflitto nella Repubblica Democratica del Congo o in qualsiasi altro Paese coperto. Hyster-Yale deve condurre la due diligence e potrebbe essere tenuta, e potrebbe anche richiedere ai suoi fornitori di fornire determinate informazioni relative ai minerali provenienti da aree di conflitto.

È possibile consultare una copia del rapporto annuale sui minerali provenienti da aree di conflitto di Hyster-Yale [qui](#).

| | |
|---|--------------------------------|
| Codice di controllo del documento: 50111 | Decorrenza: 14-OCT-2025 |
| DCN di citazione: 1450 | Revisione N. 3 |